Bonnes pratiques lasalliennes (3)

Dans la continuité des bonnes pratiques lasalliennes présentées à partir des contributions de plusieurs Frères et Collaborateurs de différents Districts, ce troisième volet met en lumière quelques initiatives des Districts Brésil-Chili, Lwanga et Bolivie-Pérou.

Déléguer, faire confiance et accompagner

« Le Réseau La Salle Brésil, du District La Salle Brésil-Chili, se caractérise par son engagement en faveur de l'excellence académique, de la formation intégrale et de la mise en œuvre des valeurs de la tradition lasallienne qui orientent notre mission éducative et évangélisatrice », explique le Frère Jardelino Menegat. Pour rendre cela possible, « **notre mode de gouvernance repose sur trois piliers fondamentaux : déléguer, faire confiance et accompagner** ».

« Nous déléguons clairement les responsabilités et faisons confiance à la compétence ainsi qu'à l'engagement des équipes, que nous accompagnons en orientant de manière proche, stratégique. Ainsi, les équipes de direction se sentent soutenues, valorisées et coresponsables de la mission commune », explique le religieux brésilien, en détaillant la structure qui soutient et articule la Mission Éducative Lasallienne au Brésil, « réaffirmant notre **engagement en faveur d'une éducation d'excellence, humaine, chrétienne et transformatrice** ».

Esprit de communauté

En Afrique du Sud, « l'esprit lasallien grandit naturellement », affirme Mary Hyam, du District Lwanga, estimant que « **nous avons un merveilleux sens de la communauté et de l'Association** (…). Tout le monde aime revenir à l'école. Les gens parlent d'un sentiment de connexion. Et il existe réellement un sentiment d'appartenance. Je crois que cela est dû au travail assidu que nous avons accompli avec l'Association ».

Pour Mary, le sens de la prière, la spiritualité, la bienveillance, la communauté, la communication et l'enthousiasme soutiennent la Mission Éducative Lasallienne en Afrique du Sud. « Je pense donc que ce que nous avons particulièrement réussi, c'est à cultiver **cet esprit de communauté, cet esprit d'appartenance et cet esprit d'unité** ».

Transparence administrative

Dans le cas du District Bolivie-Pérou, l'une des bonnes pratiques est liée à la gestion administrative et à la transparence. « D'une part, il y a **l'adoption des normes internationales d'information financière**, ce qui rend plus transparente la gestion administrative du District dans son ensemble, ainsi que celle de chacune de ses unités », explique le Frère Álvaro Saico.

« D'autre part, il y a l'adoption de SAP comme outil de gestion administrative, également pour la gestion des ressources, ainsi que pour les potentialités actuelles et futures du District », ajoute le Frère Álvaro.

*Découvrez **ICI** d'autres Bonnes pratiques Lasalliennes au sein de l'Institut des Frères des Écoles Chrétiennes.*